

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ДЕТСКИЙ САД «СКАЗКА» СЕЛА КРЫМСКОЕ
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРИКАЗ

21.04.2021 г.

№ 96-ОД

с. Крымское

Об организации работы с резервом руководящих
кадров МБДОУ «Региональный детский сад
«Сказка» с. Крымское

В соответствии с приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 06.11.2020 № 1571 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») по реализации региональных механизмов управления качеством образования в Республике Крым, приказом отдела образования администрации Сакского района Республики Крым от 11.01.2021 г. «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации региональных механизмов управления качеством образования в Республике Крым по реализации муниципальных механизмов управления качеством образования в Сакском районе, постановлением администрации Сакского района Республики Крым от 25.03.2021 № 107 «Об утверждении Положения о формировании сопровождении и подготовке резерва управленческих кадров образовательных учреждений Сакского района Республики Крым», с целью эффективного использования кадрового потенциала, реализации эффективной кадровой политики в образовательной организации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственных лицом за ведение, формирование, сопровождение и подготовку резерва руководящих кадров МБДОУ «Региональный детский сад «Сказка» с. Крымское заместителя заведующего по воспитательной и методической работе Горпинич Н.Ю.
2. Обеспечить организацию работы по формированию, сопровождению и подготовке резерва руководящих кадров образовательной организации, подведомственных отделу образования администрации Сакского района Республики Крым.
3. Утвердить положение об организации работы с резервом руководящих кадров МБДОУ «Региональный детский сад «Сказка» с. Крымское (приложение № 1).
4. Утвердить форму отчета о работе с резервом руководящих кадров МБДОУ «Региональный детский сад «Сказка» с. Крымское (приложение № 2).

5. Утвердить показатели эффективности работы с резервом руководящих кадров МБДОУ «Региональный детский сад «Сказка» с. Крымское (приложение № 3).

6. Утвердить список лиц включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей заместителей руководителя образовательной организации (приложение № 4).

7. Представить в ИМО МКУ «Центр обеспечения общего и дополнительного образования» списки лиц, включенных в кадровый резерв на должности заместителей руководителей до 19.05.2021 г.; отчет о работе с резервом управленческих кадров учреждения ежегодно до 15.12.2021 г.

8. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя заведующего по воспитательной и методической работе Горпинич Н.Ю.

Заведующий



А.В. Смоглюк

С приказом ознакомлены:



Горпинич Н.Ю.

« 21 » апреля 2021г

Форма отчета
о работе с резервом руководящих кадров
МБДОУ «Региональный детский сад «Сказка» с. Крымское Сакского района
Республики Крым

№ п/п	Позиция оценивания	Результат
1.	Наличие положения о резерве руководящих кадров (реквизиты нормативного правового акта, ссылка на размещение)	
2.	Наличие списочного состава резервистов на отчетную дату, ссылка на размещение	
3.	Показатели эффективности работы с резервом руководящих кадров 6. Доля лиц, назначенных из резерва руководящих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв в течение календарного года, численность лиц 7. Доля целевых должностей, на которые назначены лица из резерва, по отношению к общему количеству ставших вакантными целевых должностей в течение календарного года, количество целевых должностей 8. Доля лиц, включенных в резерв кадров и принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, реализуемых органами исполнительной власти в течение календарного года, численность лиц 9. Доля назначения из резерва по отношению к общему количеству назначений на руководящие должности, количество назначений 10. Количество мероприятий по обучению, повышению квалификации лиц, состоящих в резерве, относительно общего количества мероприятий для руководящих кадров	
4.	Принятые руководящие решения (решения коллегий, иные формы общественного управления, издание распорядительных актов)	
5.	Анализ своевременности и эффективности принятых мер	

Показатели эффективности работы с резервом управленческих кадров

№ п/п	Название показателя	Описание	Оценка
1	Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв в течение календарного года (ЭфР1)	Отражает степень использования лиц, включенных в резерв, мобильность кадрового резерва	Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя ЭфР1: при количестве лиц, включенных в резерв и назначенных из резерва управленческих кадров до 10%, - низкая эффективность; от 10 до 20% - средняя эффективность; от 20 до 30% - высокая эффективность; свыше 30% - очень высокая эффективность
2	Доля целевых должностей, на которые назначены лица из резерва, по отношению к общему количеству ставших вакантными целевых должностей в течение календарного года (ЭфР2)	Отражает эффективность планирования использования резерва	Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя ЭфР2: при замещении из числа всех вакантных целевых должностей лицами из резерва управленческих кадров до 30% - низкая эффективность; от 30 до 50% - средняя эффективность; от 50 до 70% - высокая эффективность; свыше 70% - очень высокая эффективность
3	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров и принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, реализуемых органами исполнительной власти в течение календарного года (ЭфР3)	Отражает предназначение резерва управленческих кадров как команды руководителей, вовлеченных в деятельность органов власти, связанной с решением задач развития (проектных задач)	Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя ЭфР3: при количестве лиц, включенных в резерв и принявших участие в проектах в составе рабочих групп (проектных команд) менее 50%, - низкая эффективность; от 50 до 65% - средняя эффективность; от 65 до 80% - высокая эффективность; свыше 80% - очень высокая эффективность.
4	Доля назначения из резерва по отношению к общему количеству назначений на руководящие должности (ЭфР4)	Отражает эффективность резерва как инструмента формирования кадрового состава	Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя ЭфР4: при назначении из числа резерва управленческих кадров до 30% - низкая эффективность; от 30 до 50% - средняя эффективность;

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575795

Владелец Смоглюк Анна Викторовна

Действителен с 24.02.2021 по 24.02.2022